

Wijzigingen in de Cao voor Uitzendkrachten per 1 januari 2015

Per 1 januari 2015 wijzigt de Cao voor Uitzendkrachten als volgt:

Fasensysteem

De artikelen 12 tot en met 18 met betrekking tot de rechtspositie van de uitzendkracht wijzigen nu nog niet. De eerste wijzigingen vinden plaats vanaf 1 juli 2015. In de cao staan bij de artikelen in de voetnoot en in de nieuwe bijlage 4 alvast korte toelichtingen opgenomen wat er per wanneer zal gaan wijzigen.

Artikel 19 proeftijd en aanzegtermijn

Bij een uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd van zes maanden of korter is geen proeftijd meer mogelijk.

Aan artikel 19 wordt ook ter verduidelijking de wettelijke bepaling over de aanzegtermijn toegevoegd (artikel 7:668 BW).

Pensioenregeling

In artikel 31 en bijlage 11 zijn in de pensioenregeling de volgende onderdelen aangepast:

- De pensioenleeftijd is verhoogd van 65 jaar naar 67 jaar;
- De elementen van het loonbegrip die de pensioengrondslag vormen zijn nu limitatief opgesomd;
- Er geldt vanaf 1 januari 2015 een maximum pensioengevend uurloon. Het bruto-uurloon is pensioengevend tot en met € 27,76 (dit wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld);
- In de Plusregeling zijn de percentages in de premiestaffels aangepast.

NB. De premies van de Basisregeling en de Plusregeling blijven in 2015 gelijk, te weten respectievelijk 2,6% en 12%.

Reserveringspercentages

In bijlage 1 tot en met 3 zijn de reserveringspercentages met betrekking tot kort verzuim/bijzonder verlof, feestdagen, vakantiedagen, wachtdagcompensatie en premieverdeling bovenwettelijke vakantiedagen aangepast op het jaar 2015.